

MISSION HANDICAP : des engagements forts !



Léa souffre de
la maladie de Crohn,
une maladie chronique
inflammatoire de l'intestin.

Au travail, les choses se compliquent :
elle a des arrêts maladie et sent bien
que ses collègues se posent des questions...

Léa est très partagée :

- Faut-il parler au travail de son problème de santé qui rend son quotidien difficile ?
- A-t-elle intérêt à se faire reconnaître travailleur handicapé ?

HANDICAP OU SITUATION DE HANDICAP AU TRAVAIL :

- SUIS-JE CONCERNÉ ?
- QUELLES SOLUTIONS À MA DISPOSITION ?
- EN PARLER OU PAS ?
- QUI PEUT M'AIDER AU SEIN DE GUSTAVE & ROUSSY ?

**GUSTAVE /
ROUSSY**
CANCER CAMPUS
GRAND PARIS

Qu'est-ce qu'une situation de handicap au travail ?

Le handicap au travail, c'est dès qu'un problème de santé impacte notre activité professionnelle !

De nombreuses personnes peuvent demander et obtenir une **RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)**, notamment celles :



Ayant une **maladie chronique**, cancer, maladie cardiaque, maladie rhumatismale, diabète, épilepsie, sclérose en plaques...



Éprouant des **difficultés de mouvements** ou des difficultés pour saisir des objets, se tenir debout ou assis de manière prolongée, porter des charges ;



Concernées par une **diminution** ou une **perte de la vue** ;



Atteintes d'une **perte d'audition** moyenne, sévère ou totale ;



Concernées par un **trouble psychique** : troubles la pensée, de la personnalité, du comportement et de l'adaptation sociale ;



Ayant des **difficultés intellectuelles** ou **cognitives** engendrant des difficultés d'apprentissage, de concentration et de mémorisation...

— Les personnes hésitent parfois à engager une démarche pour être reconnu Travailleur Handicapé ou ne savent pas que leur situation s'apparente à un handicap...

Demander le statut de Travailleur Handicapé est pourtant une démarche **UTILE** et **SÉCURISANTE** !



Le saviez-vous ?

Les **maladies chroniques** concernent bien plus de personnes qu'on ne le croit !
Diabète, cancers, maladie rhumatismale, épilepsie, sclérose en plaques, TMS (Troubles Musculo Squelettiques)...

LA MAJORITÉ DES PERSONNES RECONNUES TRAVAILLEUR HANDICAPÉ LE SONT SUITE À UNE MALADIE CHRONIQUE !



AUJOURD'HUI,
1 SALARIÉ SUR **6**
est concerné



À L'HORIZON 2025
1 SALARIÉ SUR **5**
sera concerné

80%

DES HANDICAPS
SONT **INVISIBLES**.

85%

DES HANDICAPS SURVIENNENT
APRÈS L'ÂGE DE 15 ANS ET PENDANT
LA VIE PROFESSIONNELLE.

RQTH : suis-je concerné ?



Comptez **1 POINT** à chaque fois que vous répondez **OUI**

VOICI QUELQUES QUESTIONS QUE VOUS POUVEZ VOUS POSER :

- 1 Mon quotidien professionnel est-il parfois difficile du fait de ma fragilité de santé ?
- 2 Ai-je des besoins particuliers pour pouvoir travailler avec efficacité en raison de ma santé ?
- 3 Ai-je des besoins particuliers pour pouvoir travailler tout en faisant attention à mon état de santé ?
- 4 Mon état de santé perturbe-t-il pour partie la réalisation de mes missions professionnelles ?
- 5 Ai-je le sentiment que le fait de passer sous silence ma situation de santé au travail perturbe mes relations avec mon manager et/ou mes collègues ? Si oui, est-ce difficile à vivre pour moi ?
- 6 Le fait de ne pas faire connaître ma situation de santé perturbe-t-il l'appréciation de mon travail ?

TOTAL =

VOUS AVEZ RÉPONDU **OUI** AU MOINS 1 FOIS ?

Vous avez une bonne raison d'engager une démarche de demande de RQTH auprès de votre MDPH.

— Le choix final de demander ou pas une RQTH vous appartient, tout comme celui de la communiquer ou pas à votre employeur une fois que vous l'obtenez.

SCANNEZ LE QR CODE



Évaluez votre situation à l'aide d'un **AUTO-DIAGNOSTIC** totalement anonyme !

En fonction de votre résultat vous pourrez contacter la **Mission Handicap** qui saura vous renseigner et vous accompagner dans vos démarches.

Quels sont les bénéfices de la RQTH ?



- 1 La RQTH peut être donnée pour un **temps limité** et simplement aider à passer un cap difficile.
- 2 Elle aide à bénéficier d'un **cadre de travail adapté** et permet ainsi de me donner de meilleures chances de me maintenir durablement en emploi.
- 3 Elle **atteste de mes besoins** et favorise une lecture plus juste de ma motivation et de ma contribution par mon entourage professionnel.
- 4 Elle aide à **préserver mon capital santé** tout en continuant à travailler.
- 5 Elle favorise un **accompagnement de proximité**.
- 6 Elle permet à votre employeur d'**activer des dispositifs de compensation** de mon handicap (matériels, adaptation des horaires, des missions...).

JE PEUX BÉNÉFICIER DES SOLUTIONS DE COMPENSATION DANS LES CAS SUIVANTS :

Statuts MDPH

- ✓ Titulaire d'une **RQTH** (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) ou **en attente de reconnaissance** ;
- ✓ Titulaire d'une **CMi** (Carte Mobilité Inclusion mention invalidité) ;
- ✓ Allocataire d'une **AAH** (Allocation Adulte Handicapé) ;

Statuts de la Sécurité Sociale (CPAM)

- ✓ Bénéficiaire d'une **IPP d'au moins 10%** (Incapacité Partielle Permanente) suite **accident du travail** ou **maladie professionnelle** ;
- ✓ Allocataire d'une **pension d'invalidité** ;

☐ ✓ Victime de guerre (ou conjoint ou enfant). ☐

Pas de stéréotypes sur le handicap au sein de GUSTAVE ROUSSY !

VRAI

- ✓ Une personne invalide peut **exercer une activité**, sous certaines conditions.
- ✓ Handicap et travail : **c'est possible !**
- ✓ Handicap et talents : **c'est compatible !**

FAUX

Le handicap, ce n'est pas :

- ✗ Une étiquette,
- ✗ Un frein à l'évolution professionnelle,
- ✗ Synonyme d'absentéisme.

**SAURIEZ-VOUS DIRE
QUI EST CONCERNÉ
PAR QUELLE MALADIE ?**

Épilepsie

Dominique FARUGIA
Acteur, réalisateur
et producteur

Tom HANKS
Acteur, réalisateur
et producteur

Sclérose en plaques

Diabète

PRINCE
Auteur, compositeur et interprète

Un accompagnement personnalisé par les mesures de l'accord



Un réseau d'acteurs de proximité : chargé de Mission Handicap dédié, managers à l'écoute, équipe Ressources Humaines mobilisée...

Conseils, dossier RQTH et demandes AGEFIPH, MDPH (équipement de compensation).

Embauche, intégration, évolution professionnelle, formation et réorientation.

Matériel : aménagement du poste de travail, appareillages (par ex. auditifs), transports. Chèques CESU. Reste à charge de soins et bilans paramédicaux.

Possibilité d'entretien annuel avec la chargée de Mission Handicap (en toute confidentialité).

Salarié en situation de handicap : jusqu'à 6 demi-journées par an pour ses démarches administratives et médicales.

Des experts internes : médecin du travail, infirmière, psychologue du travail, ergonome, ostéopathe, assistante sociale...

Compléments aux financements d'autres organismes externes.

2 priorités : l'insertion et le maintien dans l'emploi en cas de difficulté en cours de parcours.

Organisation du travail : adaptations du temps de travail & de l'activité (sous préconisations du Médecin du Travail). Dispositifs RH (retraite, bilan professionnel...).

Entretien annuel d'évaluation : une opportunité pour soumettre ses besoins à son manager.

Salarié aidant (conjoint ou enfant handicapé) : jusqu'à 2 demi-journées par an pour ses démarches administratives et médicales.

Des acteurs

Accompagnement
Orientation
Démarches

À chaque étape
de la carrière

Des mesures
étudiées
au cas par cas

Des temps forts

Des autorisations
d'absence

GUSTAVE ROUSSY à mes côtés

pour mes démarches et le recours
aux mesures de l'accord :



La Mission Handicap

Mission.HANDICAP@gustaveroussy.fr

GR1 bureau 314 +13

Tél. 01 42 11 56 69

L'Assistante Sociale

e.smadja@socialinter.fr

(permanence les vendredis)

GR1 bureau 315 +13

Le Service de Prévention et de Santé au Travail

(médecins, infirmières, psychologue,
ergonome, ostéopathe)

GR1 locaux +10

Tél. 01 42 11 56 69

Et aussi, votre **manager** et
votre **référént RH**

— Retrouvez l'intégralité de l'accord
en faveur de l'insertion et du maintien
dans l'emploi sur l'**Intranet**.



GUSTAVE ROUSSY

114 rue Édouard Vaillant
94805 Villejuif Cedex
FRANCE

www.gustaveroussy.fr

**GUSTAVE
ROUSSY**
CANCER CAMPUS
GRAND PARIS