

Villejuif, le 3 janvier 2023

NOTE D'INFORMATION n° 2023– 01 RELATIVE A LA MEDAILLE D'HONNEUR DU TRAVAIL

Depuis la signature de l'accord du 12 juillet 2011 relatif « *aux primes en lien avec l'attribution de la médaille du travail* » complété par un avenant du 26 mars 2012, Gustave Roussy a mis en place un système de reconnaissance du mérite de chaque salarié dans la réalisation de sa carrière professionnelle, que celle-ci ait été effectuée dans sa totalité à Gustave Roussy ou non.

Quelle médaille ?

Chaque salarié totalisant 20, 30, 35 ou 40 années d'exercice professionnel (au sein ou en dehors de Gustave Roussy) peut prétendre au bénéfice d'une médaille du travail décernée par la préfecture dont il dépend.

Procédure d'attribution de la médaille

1. Le salarié doit récupérer son document CERFA n°11796*01 disponible en mairie, en préfecture ou téléchargeable sur le site de la préfecture dont il dépend. Certaines préfectures ne prennent en compte que les demandes directement déposées en ligne ; il sera alors nécessaire de télécharger le document une fois complété.
2. Il doit déposer son dossier de demande de médaille du travail à la mairie ou la préfecture dont il dépend, dans l'année anniversaire du début de carrière (*ex : si le salarié a débuté sa carrière à Gustave Roussy ou hors Gustave Roussy le 03/01/2003, il peut déposer son dossier de demande de médaille d'argent - 20 ans en Préfecture entre le 03/01/2023 et le 02/01/2024*). **Selon l'accord d'entreprise et son avenant relatifs à la médaille du travail en vigueur, les dossiers déposés avant et après cette période ne pourront pas être pris en compte.**
Après le dépôt en préfecture ou en mairie, une copie du CERFA doit être impérativement transmise à la Direction des Ressources Humaines (en version papier ou par mail).

3. Une fois que la mairie ou la préfecture lui délivre son **diplôme** de médaille d'honneur du travail, le salarié en remet une copie à la Direction des Ressources Humaines, qui lui décernera sa distinction lors d'une cérémonie officielle qui se tient en décembre de chaque année en présence de la Direction Générale (achat et gravure aux frais de Gustave Roussy).

→ **Un dossier complet pour Gustave Roussy nécessite au salarié de fournir obligatoirement les pièces suivantes à la DRH** (en version papier ou par mail) :

- copie du formulaire CERFA de « Demande de Médaille d'honneur du travail » ;
- copie du diplôme décerné.

Pour que le dossier puisse être instruit par la Direction des Ressources Humaines pour la session 2023, celui-ci devra être transmis au complet **au plus tard le 31 octobre 2023** à :

Priscille DECOU

Assistante du Directeur des Ressources Humaines

Bureau 402 au 13^{ème} étage

Adresse mail : priscille.decout@gustaveroussy.fr

Passé cette date, il sera instruit pour la session de l'année suivante.

Les conditions pour le bénéfice de la gratification

Chaque salarié qui se voit attribuer une médaille du travail peut prétendre à une gratification dans les conditions précisées ci-après :

Celle-ci est versée lorsque la demande d'attribution de la médaille (CERFA) a été réceptionnée par la préfecture **dans l'année anniversaire de la médaille concernée** (ancienneté Gustave Roussy et années d'exercice professionnel hors Gustave Roussy incluses).

Précisions : Certaines périodes d'absence sont assimilées à des périodes de travail, comme :

- le temps passé au titre du service national (service militaire) ;
- les congés maternité ou d'adoption (dans la limite d'une année maximum).

Exemple :

- *Une IDE a débuté sa carrière professionnelle dans un autre hôpital en mai 2001, elle a démissionné en 2002 et a été embauchée à Gustave Roussy la même année. Cette salariée a donc 20 ans d'exercice professionnel à compter du mois de mai 2021 dont 19 ans d'ancienneté à Gustave Roussy. Elle peut se voir décerner la médaille du travail grade ARGENT ainsi que la gratification associée.*
- *Une IDE a débuté sa carrière à Gustave Roussy en 1999, elle fait sa demande d'attribution de la médaille du travail grade ARGENT en 2021. Cette salariée a donc 22 ans d'exercice professionnel en 2021. Sa médaille lui est décernée par la préfecture et remise par Gustave Roussy lors de la cérémonie officielle du mois de décembre. Elle ne peut pas prétendre au versement de la gratification.*

Montant de la gratification

| | | |
|--------------------------|---|--|
| Médaille ARGENT | 20 ans dont moins de 10 ans acquis à GUSTAVE ROUSSY | 20 ans dont 10 ans et plus acquis à GUSTAVE ROUSSY |
| | 44 MG* | 88 MG* |
| Médaille VERMEIL | 30 ans dont moins de 15 ans acquis à GUSTAVE ROUSSY | 30 ans dont 15 ans et plus acquis à GUSTAVE ROUSSY |
| | 58 MG* | 116 MG* |
| Médaille OR | 35 ans dont moins de 17 ans et 6 mois acquis à GUSTAVE ROUSSY | 35 ans dont 17 ans et 6 mois et plus acquis à GUSTAVE ROUSSY |
| | 73 MG* | 146 MG* |
| Médaille GRAND OR | 40 ans dont moins de 20 ans acquis à GUSTAVE ROUSSY | 40 ans dont 20 ans et plus acquis à GUSTAVE ROUSSY |
| | 87 MG* | 174 MG* |

****MG au 1^{er} janvier 2023 = 4.01 €***

Prime et jours de congé après 25 ans d'ancienneté à Gustave Roussy :

La prime attribuée à chaque salarié atteignant les 25 ans d'ancienneté n'est plus versée depuis le 1^{er} janvier 2014.

Toutefois, le jour de congé payé supplémentaire octroyé à chaque salarié atteignant les 25 ans d'ancienneté à Gustave Roussy est maintenu.

Didier SAMARAN
Directeur des Ressources Humaines

Pour toute information complémentaire, merci de consulter la page dédiée sur l'Intranet :
http://intranet.gustaveroussy.fr/index.php?p_id=2831