

mai 2023

Groupe projet intégration  
des nouveaux arrivants, **DSO**


PROCESSUS D'INTÉGRATION

---

# DES INFIRMIERS EN CANCÉROLOGIE

**GUSTAVE  
ROUSSY**  
CANCER CAMPUS  
GRAND PARIS





Vous avez fait le choix de rejoindre Gustave Roussy et nous sommes fiers de vous compter parmi les équipes de notre institution. Vous allez prendre soin des patients accueillis dans le premier centre de lutte contre le cancer en Europe. C'est une belle mission.

Gustave Roussy porte des valeurs fortes de soin au patient, avec le patient. Le travail collectif et pluridisciplinaire, la qualité des soins, la bienveillance sont autant d'exemples de ce que nous souhaitons partager avec vous.

Votre accompagnement sera individualisé et formalisé durant un an. Afin de faciliter votre accueil et prise de poste, nous vous remettons ce passeport d'intégration. Il reprend les fondamentaux théoriques et pratiques nécessaires à la bonne prise en charge des patients alliant haute technicité des soins et relations humaines.

Des bilans réguliers avec votre tuteur et cadre de santé seront des temps d'échanges facilitant votre intégration. N'hésitez pas à solliciter également vos collègues.

Je vous souhaite un plein accomplissement professionnel et personnel à Gustave Roussy.

**Directrice des Soins et des Activités Paramédicales**

## / HISTOIRE DE L'INSTITUT

**L**e Pr Gustave Roussy, spécialiste de l'anatomopathologie, crée en 1921, à l'hôpital Paul Brousse de Villejuif, la première consultation dédiée aux malades atteints de cancer, dans le service de Jean L'Hermitte. Dès cette époque, il veut associer soins aux malades, recherche et enseignement.

En 1925, le conseil général de la Seine crée le « Centre régional de lutte contre le cancer de la banlieue parisienne ».

Dirigé par le Pr Gustave Roussy, le centre s'installe à côté de l'hôpital Paul-Brousse et y restera jusqu'en 1980.



L'Institut du Cancer sera reconnu d'utilité publique en 1927 et deviendra Institut Gustave-Roussy après le décès de son fondateur en 1950. L'accroissement de l'activité de l'Institut conduit à la construction de nouveaux locaux aux Hautes-Bruyères à Villejuif. Décidés en 1964, ils seront inaugurés en 1980.

L'Institut poursuit les investissements pour offrir des équipements adaptés et modernes à ses patients et aux équipes de soins et de recherche : pavillons de recherche, plateau des laboratoires et plateau des consultations (2005), bâtiment de médecine moléculaire (2013). L'Institut Gustave-Roussy devient, en 2013, Gustave Roussy.

## / PORTER L'INNOVATION AU PLUS HAUT NIVEAU

**Premier centre de lutte contre le cancer en Europe**, Gustave Roussy se positionne parmi les dix leaders mondiaux de la recherche et du soin en oncologie. L'Institut prend en charge les patients atteints de tout type de cancer, à tout âge de la vie, et est expert du traitement des tumeurs rares et complexes. Réunies autour des valeurs d'audace, d'humanité, de créativité et de partage, les équipes de Gustave Roussy relèvent un défi permanent : offrir toujours plus d'innovation aux patients.

Notre ambition est immense : repousser les frontières de la science, réinventer toujours la prise en charge, explorer toutes les sources d'innovation.

**Nos chercheurs et médecins** consacrent leur énergie et leur expertise à ce grand défi : être accélérateur d'innovation pour repousser les limites de la connaissance et offrir aux patients des soins toujours plus adaptés. Et nourrir l'espoir de guérir le cancer au XXI<sup>e</sup> siècle.

## / OFFRIR DES SOINS INNOVANTS

**Mission première de Gustave Roussy**, le soin des patients mobilise l'engagement de ses professionnels. L'Institut affirme sa volonté d'être le moteur de l'accélération des progrès en cancérologie, qu'ils soient thérapeutiques ou dans le parcours de soins. Avec des soins humains, innovants, les moins invasifs possible et dans les meilleures conditions de sécurité, l'Institut offre aux patients atteints de cancer une prise en charge de haute qualité, depuis le diagnostic jusqu'au traitement.

Gustave Roussy propose à ses patients un arsenal thérapeutique complet : immunothérapie, chimiothérapie, radiothérapie, radiologie interventionnelle, séquençage de l'ADN, chirurgie carcinologique et réparatrice...

**L'Institut dispose d'infrastructures de haut niveau** (robots chirurgicaux, plateau de chirurgie ambulatoire, radiochirurgie, curiethérapie, robots de préparation de chimiothérapie, plateforme de génomique...) pour renouveler le modèle de prise en charge en proposant un accompagnement global et innovant.

## / MENER UNE RECHERCHE AUDACIEUSE

**Accélérateur de progrès**, Gustave Roussy réunit les meilleurs acteurs en recherche fondamentale, clinique et translationnelle. La collaboration très étroite entre chercheurs et médecins permet de donner aux patients, dans des délais très resserrés, l'accès à l'innovation thérapeutique la plus pointue.

**Par l'impact des publications scientifiques** et la présence dans les congrès internationaux de ses chercheurs, le modèle Gustave Roussy de centre intégré de

recherche et de pratique clinique fait la démonstration de son efficacité.

Les travaux des équipes de recherche de l'Institut se développent autour de la médecine personnalisée, l'immunothérapie, la réparation de l'ADN et l'intelligence artificielle.

## / TRANSMETTRE **LES CONNAISSANCES**

**Gustave Roussy** remplit une mission d'enseignement et de transmission de ses savoir-faire pour former à la cancérologie tout professionnel prenant en charge les personnes atteintes de cancer. Ces formations d'excellence, dispensées par des experts reconnus et acteurs des progrès en oncologie, favorisent une diffusion rapide de l'innovation thérapeutique et de connaissances en constante évolution.

**Établissement unique en France**, l'École des sciences du cancer forme aux nouveaux métiers de la cancérologie avec des cursus diplômants ou qualifiants grâce à un modèle d'enseignement

de pointe faisant appel à l'image, au numérique et au contributif : une plateforme d'enseignement numérique complète les outils pédagogiques de l'École.

Par ailleurs, l'École doctorale de cancérologie, seule école doctorale monothématique d'oncologie en France, dispose de 85 unités d'accueil pour former 55 nouveaux doctorants chaque année.

## / MOBILISER **LES GÉNÉROSITÉS**

**Établissement de santé privé d'intérêt collectif**, l'Institut, tout comme la Fondation de recherche Gustave Roussy, est habilité à recevoir dons et legs. Soutien essentiel des équipes de recherche et de soins, la générosité du public constitue un véritable accélérateur de progrès, donnant aux professionnels de Gustave Roussy les moyens d'innover dans la lutte contre le cancer, dans la recherche fondamentale, clinique et translationnelle, ainsi que dans l'amélioration de la qualité de vie des patients.

# POLITIQUE D'INTÉGRATION INDIVIDUALISÉE D'UN NOUVEL ARRIVANT

Votre intégration s'organise dans un processus formalisé.  
Il vous sera proposé :

## / UN TEMPS D'ACCUEIL PERSONNALISÉ

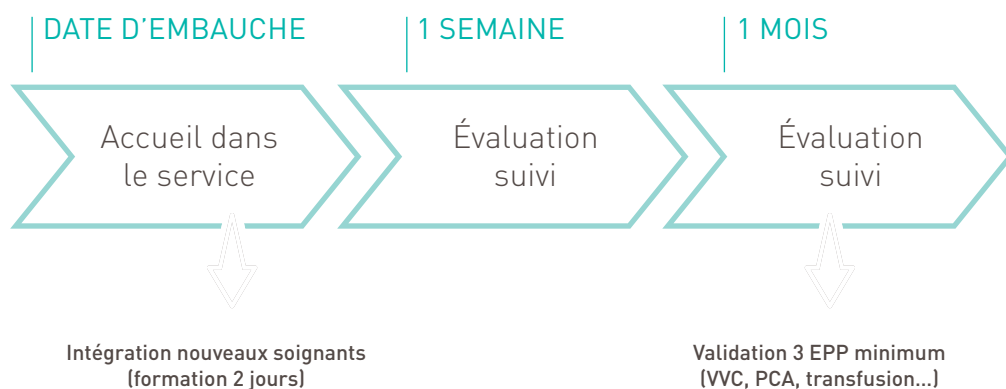
**Suite à votre accueil administratif**, un temps d'accueil au sein de votre service sera organisé par votre encadrement. Cet accueil vous permettra d'intégrer votre équipe de travail en ayant les informations principales pour votre prise de poste. Une visite de votre service vous sera proposée ainsi que la remise de votre passeport personnel d'intégration. Sous la responsabilité de votre cadre, un tuteur et des professionnels de proximité assureront votre première phase d'apprentissage et d'évaluation.

## / UN PARCOURS D'INTÉGRATION INDIVIDUALISÉ COMPORTANT PLUSIEURS ÉTAPES

**Des bilans** avec votre tuteur et votre cadre à deux semaines et deux mois. Ce sont des temps d'échanges qui vous permettront de vous exprimer et impliqueront aussi une auto-évaluation. Ces différents bilans marquent votre progression en évaluant et réadaptant les objectifs pour vous permettre de développer les compétences nécessaires à votre prise de poste (cf. le processus d'intégration d'un nouvel arrivant ci-après).

**Durant votre accompagnement**, des Évaluations de Pratiques Professionnelles (EPP) seront réalisées.

## / PROCESSUS D'INTÉGRATION D'UN NOUVEL ARRIVANT



Cadre de santé, tuteur/IDEC,  
infirmiers référents, équipe de soins

Tuteur/IDEC, cadre de santé

2-3 MOIS

Évaluation  
suivi

6 MOIS

Évaluation  
suivi

1 AN

Évaluation  
suivi

Validation de la période d'essai

Support d'Entretien  
Annuel d'Évaluation (EAE)

Cadre de santé

Cadre de santé



Nous vous souhaitons  
**une bonne intégration**  
au sein des différentes équipes  
pluriprofessionnelles.



## / QUESTIONNAIRE À L'ATTENTION DES NOUVEAUX ARRIVANTS INFIRMIERS

Vous êtes arrivé à Gustave Roussy récemment et nous voudrions connaître votre point de vue sur le processus d'intégration.

Nous vous invitons à renvoyer ce questionnaire à la fin des 3 mois à

[epp.ide@gustaveroussy.fr](mailto:epp.ide@gustaveroussy.fr) ou à remplir le questionnaire en ligne

et nous vous remercions par avance de votre participation.

Le groupe projet « Intégration des nouveaux arrivants »  
Laurence Nicouleau et Tania Bruckner, cadres de santé

DATE : .....

### À VOTRE ARRIVÉE ET PENDANT LES 4 SEMAINES D'ENCADREMENT :

1. Avez-vous été accueilli à votre arrivée dans le service le premier jour ?

OUI ☐

NON ☐

1a. Si OUI, par qui ?

CADRE ☐

IDEC ☐

AUTRE ☐

1b. Si NON, pourquoi ?

.....

.....

.....

.....

.....



2. Avez-vous été accueilli par l'équipe soignante (IDE et AS) dans votre service d'affectation ?

OUI ☐

NON ☐

2a. Si OUI, comment qualifieriez-vous cet accueil sur une échelle de 0 (aucun accueil) à 10 (accueil réel et formalisé) ?

DE 0 À 10

3. Avez-vous pu identifier des personnes ressources au sein de l'équipe ?

OUI ☐

NON ☐

4. Sur une échelle de 0 (aucun intérêt) à 10 (beaucoup d'intérêt), comment évaluez-vous ce support d'encadrement « papier » ?

DE 0 À 10

5. Avez-vous eu besoin d'informations/formations supplémentaires ?

5a. Sur la théorie :

OUI ☐

NON ☐

Pourquoi ?

.....

.....

.....

.....

5b. Sur la pratique :

OUI ☐

NON ☐

Pourquoi ?

.....

.....

.....

.....



6. Quelles étaient vos attentes pendant cette période d'encadrement ?

6a. Sur la théorie :

---

---

---

6b. Sur la pratique :

---

---

---

7. Avez-vous bénéficié d'une évaluation pendant votre encadrement ?

OUI ☐ NON ☐

7a. Si OUI, sur une échelle de 0 (aucun intérêt) à 10 (beaucoup d'intérêt), comment évaluez-vous cet entretien de mi-parcours d'encadrement ?

DE 0 À 10

8. Avez-vous eu la formation « Intégration des nouveaux soignants » ?

OUI ☐ NON ☐

8a. Si OUI, combien de temps après votre date d'entrée à Gustave Roussy ?

MOINS ☐ ENTRE ☐ ENTRE ☐ PLUS DE ☐  
DE 3 MOIS 3 ET 6 MOIS 6 ET 12 MOIS 12 MOIS

8b. Sur une échelle de 0 (pas adapté) à 10 (tout à fait adapté), quel chiffre attribueriez-vous au programme de cette formation ?

DE 0 À 10

9. Avez-vous bénéficié d'une évaluation pendant votre encadrement ?

- EPP  
(Évaluation des Pratiques Professionnelles) OUI ☐ NON ☐

- Autoévaluation OUI ☐ NON ☐



## DEPUIS LA FIN DES 4 SEMAINES D'ENCADREMENT :

10. Existe-t-il des besoins de formations ou des attentes avec la prise de poste réelle ?

OUI ☐

NON ☐

Si OUI, lesquels ?

.....

.....

.....

.....

NOM : ..... PRÉNOM : .....

ÂGE :

≤ 25 ANS ☐ 26-30 ANS ☐ 31-35 ANS ☐ 36-40 ANS ☐ ≥ 41 ANS ☐

SEXE : F ☐ M ☐

DATE DU DIPLÔME : .....

DATE D'EMBAUCHE À GUSTAVE ROUSSY : .....

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES :

.....

.....

.....

.....

## / NOTES



114, rue Édouard-Vaillant - 94805 Villejuif Cedex - France  
Tél.: 01 42 11 42 11 - Fax : 01 42 11 53 00  
[www.gustaveroussy.fr](http://www.gustaveroussy.fr)