

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE  
DES CENTRES DE LUTTE CONTRE LE CANCER**

**DU 1<sup>er</sup> JANVIER 1999**

**AVENANT NATIONAL n°2022 – 07  
RELATIF AU PARCOURS PROFESSIONNEL DANS LES CLCC  
POUR LE PERSONNEL NON MEDICAL**

ENTRE :

LA FEDERATION NATIONALE DES CENTRES DE LUTTE CONTRE LE CANCER  
101, rue de Tolbiac  
75654 PARIS CEDEX 13,

ET :

D'une part,

LA FEDERATION NATIONALE DES SYNDICATS  
DES SERVICES DE SANTE ET SERVICES SOCIAUX « C.F.D.T. »  
47-49, avenue Simon Bolivar  
75950 PARIS CEDEX 19,

LA FEDERATION FRANCAISE SANTE, MEDECINE ET ACTION SOCIALE  
« CFE-CGC »  
39, rue Victor Massé  
75009 PARIS,

LA FEDERATION DE LA SANTE ET DE L'ACTION SOCIALE « CGT »  
263, rue de Paris - Case 538  
Complexe Immobilier Intersyndical  
93515 MONTREUIL CEDEX,

L'UNION NATIONALE DES SYNDICATS "FORCE OUVRIERE"  
DES PERSONNELS DES C.L.C.C.  
153-155, rue de Rome  
75017 PARIS,

LA FEDERATION SUD SANTE SOCIAUX  
70, rue Philippe de Girard  
75018 PARIS,

UNSA UNION NATIONALE DES SYNDICATS AUTONOMES  
UNSA SANTE SOCIAUX PRIVE  
Maison des syndicats.  
9 rue du Colonel Rémy.  
14000 Caen

D'autre part.

## **PREAMBULE :**

Dans le cadre d'un travail global sur l'attractivité des métiers du personnel non médical dans les Centres de Lutte Contre le Cancer, les partenaires sociaux de la branche des Centres de Lutte Contre le Cancer ont décidé d'abaisser les paliers de la Validation des Acquis Professionnels (VAP) pour accélérer le parcours professionnel.

La réduction des années d'expérience nécessaires à l'accès à l'évaluation de son parcours permettra au salarié de bénéficier d'une évolution plus rapide de sa rémunération minimale annuelle garantie (RMAG).

Le présent avenant a pour objet de modifier les dispositions de la Convention Collective des Centres de Lutte Contre le Cancer du 1er janvier 1999.

## **ARTICLE 1 MODIFICATION DE L'ARTICLE 2.9.1.2. DE LA CCN DES CLCC**

---

A la fin de l'article 2.9.1.2. « Validation des compétences dans le parcours professionnel » de la CCN des CLCC, sont ajoutés les termes et le tableau suivants :

### ▪ « Paliers d'éligibilité

Il est rappelé que l'éligibilité traduit la durée requise dans l'emploi pour qu'un salarié bénéficie de l'évaluation de son parcours.

Cette durée est, pour chacun des emplois, la suivante :

| <b>Groupes</b> | <b>Emplois</b>                 | <b>Durée d'éligibilité<br/>1er palier du<br/>parcours</b> | <b>Durée d'éligibilité<br/>2nd palier du<br/>parcours</b> |
|----------------|--------------------------------|---|---|
| A              | Agent de service               |   |   |
|                | Employé administratif          |   |   |
| B              | Employé administratif qualifié | 3 ans   | 10 ans  |
|                | Ouvrier spécialisé             | 3 ans   | 10 ans  |
|                | Agent de service qualifié      | 3 ans   | 10 ans  |
|                | Brancardier                    | 3 ans   | 10 ans  |
|                | Agent d'accueil / Standardiste | 3 ans   | 10 ans  |
| C              | Technicien administratif       | 3 ans   | 10 ans  |
|                | Technicien                     | 3 ans   | 10 ans  |
|                | Ouvrier qualifié               | 3 ans   | 10 ans  |
| D              | Secrétaire                     | 3 ans   | 10 ans  |
|                | Ouvrier hautement qualifié     | 3 ans   | 10 ans  |
|                | Aide-soignant                  | 3 ans   | 10 ans  |

|    |  |       |        |
|----|--|-------|--------|
|    | Auxiliaire de puériculture                           | 3 ans | 10 ans |
| E  | Préparateur qualifié en pharmacie                    | 3 ans | 10 ans |
|    | Technicien de recherche clinique                     | 3 ans | 10 ans |
|    | Technicien de maintenance                            | 3 ans | 10 ans |
|    | Aide-soignant spécialisé                             | 3 ans | 10 ans |
|    | Auxiliaire de puériculture spécialisé                | 3 ans | 10 ans |
|    | Diététicien  | 3 ans | 10 ans |
|    | Assistant de gestion                                 | 3 ans | 10 ans |
|    | Technicien de laboratoire                            | 3 ans | 10 ans |
|    | Assistant médical                                    | 3 ans | 10 ans |
| E1 | Technicien de laboratoire expert                     | 3 ans | 10 ans |
| F  | Technicien qualifié                                  | 3 ans | 10 ans |
|    | Orthophoniste  | 3 ans | 10 ans |
|    | Attaché de recherche clinique                        | 3 ans | 10 ans |
|    | Manipulateur d'électroradiologie médicale            | 3 ans | 10 ans |
|    | Masseur-kinésithérapeute                             | 3 ans | 10 ans |
|    | Assistant social                                     | 3 ans | 10 ans |
|    | Infirmier D.E.                                       | 3 ans | 10 ans |
| G  | Technicien hautement qualifié                        | 3 ans | 10 ans |
|    | Attaché de recherche clinique spécialisé             | 3 ans | 10 ans |
|    | Manipulateur d'électroradiologie médicale spécialisé | 3 ans | 10 ans |
|    | Infirmier D.E. spécialisé                            | 3 ans | 10 ans |
|    | Infirmier de bloc opératoire D.E.                    | 2 ans | 8 ans  |
|    | Infirmier de puériculture D.E.                       | 2 ans | 8 ans  |
| H  | Infirmier anesthésiste D.E.                          | 2 ans | 8 ans  |
|    | Chef d'équipe  | 3 ans | 10 ans |
|    | Principalat  | 3 ans | 10 ans |
| I  | Cadre 1  | 3 ans | 10 ans |
| J  | Cadre 2  | 3 ans | 10 ans |
| K  | Cadre 3  | 3 ans | 10 ans |
| L  | Cadre supérieur 1                                    |       |        |
| M  | Cadre supérieur 2                                    |       |        |
| N  | Cadre supérieur 3                                    |       |        |

».

L'ensemble des dispositions conventionnelles antérieures au présent avenant prévoyant des durées d'éligibilité différentes de celles précisées à l'article 1 sont abrogées.

## **ARTICLE 2      DATE D'APPLICATION**

---

Le présent avenant entrera en vigueur le 1er jour du mois suivant l'expiration du délai d'opposition.

Les dispositions du présent avenant s'appliquent de manière rétroactive à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Il est conclu pour une durée indéterminée.

## **ARTICLE 3      DEPOT ET PUBLICITE**

---

Conformément aux dispositions des articles D. 2231-2 et D. 2231-3 du Code du Travail, le présent avenant est déposé auprès des services centraux du Ministre chargé du travail, ainsi qu'auprès du greffe du Conseil de Prud'hommes de Paris.

Il sera également notifié à l'ensemble des organisations de salariés représentatives dans la branche des Centres de Lutte Contre le Cancer à l'issue de la procédure de signature, conformément à l'article L. 2231-5 du Code du Travail.

Il est publié dans la base de données nationale, conformément aux dispositions des articles L. 2231-5-1 et R. 2231-1-1 du Code du Travail.

En outre, un exemplaire est établi pour chacune des parties signataires.

Fait à Paris, le 7 juin 2022

LA FEDERATION NATIONALE DES CENTRES DE LUTTE CONTRE LE CANCER :

C.F.D.T. :

C.F.E.-C.G.C. :

C.G.T. :

C.G.T.-F.O. :

SUD Santé Sociaux :

UNSA :