

**DECISION UNILATERALE N°2022-01  
PORTANT SUR LA PRIME D'EMBAUCHE  
VERSEE AUX IDE, IDE SPECIALISES ET KINESITHERAPEUTES**

## **PREAMBULE**

---

Par décision unilatérale n°2021-01 en date du 17 juin 2021, la Direction de Gustave Roussy a pris plusieurs mesures, afin de faire face aux difficultés de recrutement importantes dues à la pénurie de personnels infirmiers touchant les établissements de santé publics et privés en Ile-de-France en raison de l'épidémie de covid19.

Ces mesures ont été de deux sortes :

- Revalorisation, sur une période temporaire, du montant de la prime d'embauche versée aux IDE, IADE, IBODE, IPUER ainsi qu'aux kinésithérapeutes, travaillant de jour ou de nuit, recrutés en contrat de travail à durée indéterminée sur la période allant du 21 juin 2021 au 31 octobre 2021 inclus ; les IPUER travaillant au sein de la crèche d'entreprise de Gustave Roussy n'étant pas concernés par la mesure ;
- Investissement d'un montant équivalent au montant brut global versé au titre des primes d'embauche susvisées dans des actions et mesures en faveur de la qualité de vie au travail.

L'emploi d'IDE demeurant en tension et la concurrence vive entre établissements de la région Ile-de-France, la Direction de Gustave Roussy a, par décision unilatérale n°2021-02 en date du 07 octobre 2021, prolongé jusqu'au 30 avril 2022 inclus ces mesures prises.

La situation ne s'étant pas améliorée, la Direction de Gustave Roussy a décidé de prolonger le versement de la prime d'embauche jusqu'à la fin de l'année 2022.

## **ARTICLE 1 : OBJET DE LA PRESENTE DECISION UNILATERALE**

---

La présente décision unilatérale a pour objet de prolonger la mesure de revalorisation de la prime d'embauche versée aux IDE, IADE, IBODE, IPUER ainsi qu'aux kinésithérapeutes selon les conditions énoncées ci-après.

La mesure de revalorisation de la prime d'embauche versée aux IDE, IADE, IBODE, IPUER ainsi qu'aux kinésithérapeutes, travaillant de jour ou de nuit, qui seront recrutés en contrat de travail à durée indéterminée est prolongée sur la période allant du 1<sup>er</sup> mai 2022 au 31 décembre 2022 inclus.

La prolongation de la mesure s'effectue dans les conditions énoncées à l'article 2 de la décision unilatérale n°2021-01 du 17 juin 2021.

La mesure en faveur de la Qualité de Vie au Travail prévue à l'article 3 de la décision unilatérale n°2021-01 du 17 juin 2021 et à l'article 1 de la décision unilatérale n°2021-02 du 07 octobre 2021 n'est en revanche pas prolongée au-delà du 30 avril 2022.

**ARTICLE 2 : DUREE DE LA PRESENTE DECISION UNILATERALE**

---

La présente décision unilatérale est conclue pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2022 inclus. Elle cessera ensuite de s'appliquer de plein droit.

Villejuif, le 3 Février 2022

M. Sylvain DUCROZ  
Directeur général adjoint

Monsieur Sylvain DUCROZ  
Directeur Général Adjoint  
Institut de cancérologie  
Gustave Roussy  
114 rue Edouard Vaillant  
94805 VILLEJUIF Cedex